

„INVL Sustainable Timberland and Farmland Fund II“ fondo Miškų valdymo tvarumo politika

I skyrius. Įvadas. Apie fondą

„INVL Sustainable Timberland and Farmland Fund II“ (toliau – Fondas) investuoja į miškų bei žemės ūkio paskirties žemę tvariam valdymui Baltijos šalyse bei Vidurio ir Rytų Europoje. Fondas registruotas Liuksemburge ir yra administruojamas vienos didžiausių fondų paslaugų teikėjų Europoje „Apex Group“. Fondas veikia pagal Liuksemburgo Didžiosios Hercogystės įstatymus. Visose valstybėse investuojama atsižvelgiant į jų nustatytus reguliacinius apribojimus.

Fondas įsteigtas 2020 metais, siekiant uždirbti ilgalaikę grąžą investuotojams, diegti tvaraus valdymo praktikas ir valdyti miškus vadovaujantis FSC® principais ir kriterijais.

Fondo **tikslas** – kurti vertę ne tik investuotojams, bet ir aplinkai bei visuomenei.

Mūsų **misija** – skaidrus ir atsakingas Fondas, uždirbantis grąžą bei suteikiantis galimybę investuotojams prisidėti prie visuomenės bendruomeniškumui svarbių vertybių skatinimo bei gamtos išsaugojimo ateities kartoms.

Vizija – tvarus miškų valdymas – esminis ilgalaikės vertės kūrimo įrankis.

II skyrius. Bendrosios nuostatos

1. Miškų valdymo tvarumo politika (toliau – Politika) patvirtinta Fondo miškų valdytojos „INVL Asset Management“ (buveinės adresas – Gynėjų g. 14, Vilnius, Lietuva) investiciniame komitete.
2. Politika nustato ilgalaikius įsipareigojimus laikytis FSC® principų ir kriterijų Fondo valdomuose miškuose.
3. Politikos nuostatos taikomos visiems su Fondo miškų valdymu dirbantiems darbuotojams. Darbuotojai turi vadovautis Politika savo kasdieninėje veikloje bei supažindinti su Politika suinteresuotas šalis.
4. Politika skelbiama Fondo interneto svetainėje.

III skyrius. Miškų valdymo tvarumo politikos nuostatos

5. Fondas įsipareigoja būti atsakingu už FSC® standarto reikalavimų įgyvendinimą ir laikymąsi jam tiesiogiai ir netiesiogiai priklausančiose miško valdose.
6. Fondas savo veiklą grindžia atsakomybe bei nuline tolerancija korupcijai. Miškų valdytojos „INVL Asset Management“ patvirtinta Dovanų politika ir Interesų konfliktų vengimo politika užtikrina, kad sprendimai būtų priimami skaidriai ir nešališkai bei formuotų korupcijai nepalankią aplinką.
7. Laikomasi sąžiningumo, skaidrumo, atvirumo ir atitikties kultūros, taikant Etikos kodeksą, Interesų konfliktų vengimo politiką, Darbo tvarkos taisykles.
8. Fondas palaiko santykius su suinteresuotomis šalimis, nuolat identifikuoja galimus Interesų turėtojus ir atitinkamai bendradarbiauja su jais. Kontaktuojama su asmenų grupėmis ar pavieniais asmenimis.
9. Fondas vertina veiklos skaidrumą, siekia pranešti vietos bendruomenėms apie šalia jų planuojamą vykdyti ūkinę veiklą.

10. Fondas, taikydamas ginčų sprendimo tvarką, įsipareigoja spręsti ginčus vadovaujantis pagarbos žmogaus teisėms, teisingumo, sąžiningumo, protingumo, objektyvumo, nešališkumo ir operatyvumo principais.
11. Skatinama veikla, kurianti vietos bendruomenių socialinę ir ekonominę gerovę.
12. Siekiama, kad tiek esamiems, tiek naujiems darbuotojams, tiek vyrams, tiek moterims, už tą patį ar lygiavertį darbą būtų mokamas toks pats darbo užmokestis. Darbo užmokestis nustatomas vadovaujantis kriterijais, susijusiais su darbuotojo kvalifikacija, patirtimi, žiniomis, gebėjimais, pasiektais rezultatais, tenkančiu atsakomybės laipsniu. Fondas netoleruoja priverstinio darbo.
13. Fondas užtikrina lygias darbuotojų teises ir galimybes nepaisant lyties, lytinės orientacijos, tautybės, amžiaus, tikėjimo ar pažiūrų. Pasisakoma prieš bet kokią diskriminaciją ir priekabiavimą. Netoleruojamas psichologinis smurtas, patyčios ir naudojimasis užimama padėtimi.
14. Fondas teisingai tvarko apskaitą, atliekamas metinis auditas pagal tarptautinius audito standartus.
15. Įsipareigojama neparduoti medienos produktų ir nemedieninių miško produktų kaip FSC® sertifikuotų, jei jie yra kilę iš į sertifikato apimtį neįtrauktų miško valdų.